

全教栃木 教育新聞

全栃木教職員組合（全教栃木） 全日本教職員組合（全教）に加盟しています。
〒321-0138 宇都宮市兵庫塚3-10-30 TEL 028-653-0353 FAX 028-653-1579
http://www.zenkyotcg.org E-mail info@zenkyotcg.org

他校（県立）や、異なる事務所管内（小中）の学校に任用されても、臨採者の社会保険加入は継続に！

全栃木教職員組合は10月19日に教職員課との折衝、11月14日には宇田貞夫県教育長も出席した県教委との交渉を行いました。

異なる県立学校や教育事務所管内の学校に任用された臨時採用者社会保険加入について、県教委は「その継続の検討を進めたい」と回答。今年度末からの加入継続を実質的に認めました。社会保険加入継続や年次有給休暇の繰り越しなど、任用が継続される臨時採用者にかかる要求は、すべて実現することになりました。

その他の交渉事項と回答を紹介します。

を指摘しておきたい。



桑川祥一執行委員長と交渉参加者

修学旅行等の勤務に関する通知は検討する

組合 宿泊行事などについては、7時間45分を超える拘束時間に見合った勤務の振替を認めること。

県教委 修学旅行等の勤務に関する通知は昭和47年（1972年）に出されたもので、週の勤務時間は44時間となっている。この時間から考えても時代に合わないという認識はもっている。そうした理由からも、通知自体もどのように対応していくか検討を進めている。

組合 「他県を注視している」と回答することがあるが、他県はすでに振替を行っている。栃木県が特異な状況になっていること

組合 「CEART 勧告」を尊重し、廃止も視野に入れた協議を組合と行うこと。賃金リンクは行わないこと。教職員評価によって現場を混乱させないこと。

県教委 教職員評価制度は人材育成と能力開発に重点を置いたものであり、意欲や努力が適正に評価されるシステムであり、適切な運用を図っている。平成26年の地方公務員法改正により、教職員評価を人事管理に活用することに加え、給与等に反映させることが求められたことから、勤勉手当に教職員評価の結果を反映させている。適正な評価が行われるよう、様々な角度から研究していきたい。

教育論のない教育行政はあり得ない

組合 6月の交渉では、栃木県出身で宮城教育大学学長も務めた故林竹二氏が、全国学力テストや教員評価について反対していたことを紹介した。今日は宇大名誉教授中村清氏の著書『教育学の試み』から、「それならば教育学は経済や政治の要求に応えるだけでなく、否それ以上に教育の観点に立って経済や政治に要求すべきである。経済や政治も社会の一部門である点で教育と違いはない。社会の一部門としての教育は教育の観点に立って望ましい人間と社会のあり方を探求すべきである。」という言葉を紹介したい。こうした学問的見解を栃木県教育委員会はどのように受け止めるのか。



宇田貞夫県教育長と県教委幹部

教育長 子どもたちがいて学校があつて地域がある。その間に教育行政がある。我々も努力をしている。教育行政も教育論をもっている。林竹二や中村清氏の教育学的な考え方は十分理解している。教育論がない教育行政はあり得ない。

組合 教育基本法、労働基準法や給特法を守り長時間過密労働を解消すること。管理職が勤務実態を把握し、勤務時間割り振り変更簿などを作成して週38時間45分勤務を実現すること。休憩時間を確保させること。これらについて、行事の実施計画でも確認すること。

県教委 教職員の勤務が適正なものになるよう、服務監督権者である市町教委と連携を図っていきたい。県立学校については、従来より県立学校職員の年次有給休暇の取得状況調査を実施し、実態の把握に努めている。管理職には教職員の勤務実態の把握に努めるよう、校長会等で指導しているところである。

組合 部活動指導について、顧問や担当競技について教職員の意向を尊重すること。中体連「申合わせ事項」を順守させるとともに、これを高校でも準用すること。中体連・高体連主催の大会の精選を行うこと。

県教委 顧問や担当競技については、教職員の意見を聞いた上で、各校長が判断しているところである。中体連の「申合わせ事項」については、県教委が作成した「指導者ハンドブック」に記載して、適切な活動のあり方について進言している。高体連については、高体連独自の活動方針があり、それに基づいて活動している。中体連、高体連主催の大会はどちらも3つ。競技団体主催の大会参加は各校長の判断による。

交渉内容については次号に続けます。

教え子を再び戦場に送らない

30人学級を実現させよう 教職員評価の昇給等へのリンク反対 教員免許更新制を廃止させよう パワーハラスメント・長時間過密労働をなくそう